

JXエンジニアリング 女性活躍推進行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき、全ての社員がより一層活躍できる環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2. 目標

- ①計画期間中の採用者に占める女性比率を平均15%とする。
- ②技術系女性社員の配属先の開拓

3. 取組内容

- ①採用活動において当社の女性活躍推進の取組みを周知し、女性応募者の増加を図る。
- ②会社全体に女性活躍推進の意識づけを図るべく、社内で啓発活動を行う。
- ③育児休業対象者の全員取得のため社内周知する。
- ④ワークライフバランスを考えた働き方を推進する。
- ⑤現場における女性のための就業環境の整備を進める。

4. 直近の女性の活躍に関する状況

男女別採用数比率		有休取得率		係長級社員の男女比		中途採用男女比	
性別	比率	性別	取得率	性別	割合	性別	人数
男性	91%	男性	70.1%	男性	96.4%	男性	7名
女性	9%	女性	86.1%	女性	3.6%	女性	3名

以上